



**UNIVERSITÉ
DE LORRAINE**

UFR SCIENCES HUMAINES
ET SOCIALES - METZ



GESTION DE L'ÉGALITÉ, DE LA NON DISCRIMINATION ET DE LA DIVERSITÉ (DU GENDD)

**Diplôme d'université de niveau II
(bac +3/4)**

OBJECTIF

Les politiques de lutte contre les discriminations sont récentes et les compétences qu'elles nécessitent chez des acteurs concernés, en termes de respect du principe d'égalité et de promotion de la diversité sont nouvelles et rarement présentes dans la formation de ces professionnels. Ce diplôme de l'université de Lorraine cherche à combler ce vide en s'adressant à des personnes dont le projet, à court terme, nécessite la maîtrise des grands principes de la gestion de l'égalité, de la non discrimination et de la diversité (GENDD).

PUBLIC VISÉ

Toute personne souhaitant acquérir des compétences dans le domaine de la gestion de l'égalité, de la non discrimination et de la diversité, en complément de son activité ou dans l'objectif d'une prise de fonction dédiée à ces questions au sein d'une entreprise, d'un établissement public ou parapublic, d'une collectivité territoriale, d'une association à but non lucratif... :

- responsable ressources humaines
- chef de service
- consultant(e)
- conseiller (ère) en recrutement
- agent de développement local
- chargé(e) de mission politique de la ville
- médiateur (trice) local(e)
- conseiller (ère) en emploi, en insertion ou en orientation
- éducateur (trice) spécialisé(e)
- formateur (trice)
- syndicaliste
- responsable de confédération professionnelle
- inspecteur (trice) du travail
- responsable d'association

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Une vingtaine d'enseignant(e)s - chercheurs(es) de disciplines complémentaires (sciences humaines, gestion et droit), de plusieurs universités et grandes écoles et de professionnels(es) d'organismes luttant contre les discriminations, assurant le maintien de l'égalité de traitement, ou encore la promotion la diversité (ANDRH, DAAEN, DILCRA, Défenseur des Droits (ex.HALDE), FACE, AFMD, AFNOR...) ou engagés de par leurs fonctions et leurs activités en GENDD (direction d'établissement, RRH, consultant(e), responsable de confédération professionnelle, politique de la ville, associations de lutte contre les discriminations, ...)



PROGRAMME

module 1- 20 heures

Approche psycho-sociale de la GENDD

- Égalité, non-discrimination, diversité : articulations conceptuelles et logiques d'action
- Stéréotypes, préjugés et comportements discriminants
- Groupes discriminés et faire face à la stigmatisation
- Réduire les préjugés et la discrimination : le cas du théâtre forum
- Méthodologie du mémoire

module 2 - 20 heures

Institutions et éléments de droit en matière d'égalité et de non discrimination au travail et dans l'emploi

- Droit privé en matière d'égalité et de non discrimination
- Spécificité de la fonction publique en matière d'égalité et de non discrimination
- L'accompagnement des victimes de discriminations
- Les missions et les actions du Défenseur des Droits en matière de lutte contre les discriminations et de promotion de l'égalité
- Méthodologie du mémoire

module 3- 20 heures

Le management de la diversité

- Individus, groupes et organisation : modèle(s) de GRH et diversité
- Responsabilité sociale de l'entreprise et gestion de la diversité en fonction des contextes
- Les missions et les actions de l'AFMD (Association française des managers de la diversité)
- Méthodologie du mémoire

module 4 - 20 heures

Méthodologie de l'évaluation et du changement organisationnel en GENDD

- Santé et diversité au travail
- Engagement et changement de comportement
- Diagnostic et conseil en diversité aux entreprises et aux collectivités locales, chartes et labels en GENDD
- Méthodologie du mémoire

module 5 - 20 heures

Exemples de politiques et d'actions en GENDD en fonction des contextes et des critères

Module réalisé sous la forme d'intervention de praticiens et de tables rondes en collaboration avec des acteurs (associations, organismes spécialisés, entreprises, administrations, confédérations professionnelles) impliqués dans des projets de GENDD.

- Travail social, discrimination et diversité
- Actions en milieu scolaire
- Collectivités locales et territoriales
- Entreprises et syndicats
- Approche par critères : handicap et âge
- Approche par critères : sexe et orientation sexuelle
- Approche par critères : origine et religion

module 6 - 20 heures

La gestion de la diversité à l'international

- La gestion de la diversité dans le monde et en Europe
- La GENDD dans l'histoire des sociétés
- Méthodologie du mémoire

VALIDATION DE LA FORMATION

- Diplôme d'université (DU) de niveau II (Bac + 3/4)
- Délivrance de 30 crédits ECTS, 4 par module et 6 pour le rapport de fin de formation

DATES

10 sessions les vendredis (8h30-12h30 et 13h30-17h30) et samedis matin (8h30-12h30) de novembre à septembre

LIEU

UFR Sciences Humaines et Sociales – Metz
Ile du Saulcy
57045 METZ



UFR SHS - Metz

ADMISSION

- être titulaire d'un bac + 2 (niveau III) et posséder une expérience significative avec les domaines visés par le diplôme ou
- accéder au diplôme par la VAP (validation d'acquis professionnelle)

TARIF

- 2250 euros (hors droits universitaires) pour l'ensemble de la formation (les 6 modules et l'accompagnement pour le mémoire)
- Si choix de suivre une partie de la formation seulement : 720 euros le module (formation ouverte au DIF)

DOSSIER D'INSCRIPTION À TELECHARGER

<https://ciell.univ-lorraine.fr/Candidature/indexCandidature.jsp>

PLUS DE DETAILS SUR LA FORMATION

http://sha.univ-lorraine.fr/FORMATIONS/DU_GENDD.html

CONTACTS

Service de la formation

Marie Josée Goby
03 87 31 58 31
shs-metz-fc-contact@univ-lorraine.fr

Catherine Maillot
03 87 31 52 07
catherine.maillot@univ-lorraine.fr

Responsables pédagogiques

Stéphane Leymarie (UFR ESM)
stephane.leymarie@univ-lorraine.fr

Pascal Tisserant (UFR SHS-Metz)
pascal.tisserant@univ-lorraine.fr