

Femmes universitaires, femmes de pouvoir ?

Colloque labellisé dans le cadre des activités
du XV^e Sommet de la Francophonie

Dakar, 13-14 novembre 2014



AGENCE
UNIVERSITAIRE
DE LA FRANCOPHONIE



Groupe des Amis
de la Francophonie



Radisson **BLU**
HOTEL, DAKAR



LA QUESTION DU POUVOIR DES FEMMES EST AUSSI ANCIENNE QUE LE MONDE. DEPUIS TOUJOURS, LES RAPPORTS HOMMES–FEMMES ET LE PARTAGE DU POUVOIR, AUSSI BIEN DANS LA SPHÈRE PRIVÉE QUE DANS LA SPHÈRE PUBLIQUE, RELÈVENT DES CONTINGENCES CULTURELLES, SOCIALES ET ÉCONOMIQUES.

Aujourd'hui, le décalage entre le rôle des femmes dans la société et leur sous-représentation, tous domaines confondus, dans les allées du pouvoir, montre que malgré l'existence de textes prônant l'égalité de genre, de multiples résistances persistent, freinant l'ambition féminine de bâtir des carrières de dirigeantes.

En effet :

- En 2014, les chambres basses des 189 pays dotés d'une institution législative sont composées en moyenne de 22,3% de femmes avec 17,8% pour les États arabes, 22,9% pour l'Afrique sub-saharienne, 24,9% pour l'Europe pays nordiques non compris, 25% pour l'Amérique et 42,1% pour les pays nordiques.
- En 2008, 32,3% des cadres de direction et dirigeants d'entreprises privées sont des femmes dans l'Union européenne
- 30% des entreprises françaises sont créées par des femmes, alors qu'elles sont 47% de la population active.
- Seulement 5 % de femmes sont présidentes d'établissement d'enseignement supérieur et de recherche membre de l'Agence en Tunisie ; elles sont 8 % en Belgique, 11 % au Maroc, 15 % en France alors que plus de 52 % des étudiants en licence et master dans ces pays sont des femmes. Au Sénégal, il n'y a aucune femme à la tête des 16 établissements membres de l'Agence. Seul le Québec affiche un taux de 33 %.

Il ne s'agit là que de quelques exemples parmi tant d'autres (faible pourcentage des dirigeantes d'entreprise, différence de salaire, harcèlement,...) qui, malheureusement, prouvent que, même dans les grandes démocraties occidentales, le pouvoir se conjugue essentiellement au masculin.

Il faudrait aller dans les pays scandinaves (Suède, Norvège, Finlande, Islande principalement) pour voir les femmes conquérir l'égalité formelle et réelle dans la plupart des domaines et être représentées à plus de 40 % dans les parlements.

Le thème du colloque fait écho, d'une part à celui du prochain Sommet de la Francophonie dédié à la jeunesse et au genre¹, et d'autre part, à la création par l'Agence universitaire d'un *Réseau francophone de femmes responsables dans l'enseignement supérieur et la recherche* qui a été acté les 12 et 13 mars 2014 à Cancun (Mexique) par un Comité de pilotage réunissant une dizaine de dirigeantes universitaires couvrant les différentes zones géographiques de l'espace francophone.

Ce projet de colloque s'inscrit également dans la continuité du précédent Sommet de la Francophonie qui s'est tenu à Kinshasa (RD Congo) en octobre 2012².

Le colloque abordera le thème du pouvoir des femmes à travers le prisme de la formation universitaire et tentera de répondre à deux questions :

1. la formation universitaire est-elle indispensable à la promotion ou à l'accès des femmes aux postes de responsabilité ?
2. pourquoi les femmes sont-elles si peu nombreuses voire exclues du pouvoir universitaire et que faire pour y remédier ?

Les travaux s'articuleront autour de deux axes : un axe général et transversal touchant à tous les domaines insuffisamment investis par les femmes et les obstacles socioculturels imposés (ou choisis ?) empêchant leur accès au pouvoir, et un axe traitant de thèmes spécifiques où se croiseront formation universitaire et pouvoirs politique, économique, ou autres.

Les organisateurs ont choisi délibérément de conjuguer à la fois les apports de femmes ayant une expérience de pouvoir et celles ayant une vision stratégique du pouvoir. Les idées novatrices et porteuses, les concepts élaborés et les propositions émergeant des débats seront repris dans le plan d'action du réseau des femmes responsables universitaires qui sera finalisé à l'issue du colloque.

En soutenant clairement l'ambition féminine d'accéder, sans tabou aucun, au pouvoir dans tous les domaines, nous cherchons à dynamiser la société par l'accompagnement à des stratégies individuelles et collectives et par l'élaboration d'outils adéquats. L'AUF met ainsi en œuvre cette grande valeur de la démocratie qu'est le principe de l'égalité des droits et des devoirs, ainsi que son corollaire celui de l'égalité des chances.

Ce colloque s'adresse à toutes celles et tous ceux qui s'intéressent aux droits des femmes ainsi qu'à la gouvernance universitaire.

Les conférences proposées favoriseront l'approche comparative, qui est essentielle dans la recherche de solutions pertinentes au problème posé.

1. XV^e Sommet de la Francophonie à Dakar (Sénégal) les 29 et 30 novembre 2014.
2. Extrait de la Déclaration de Kinshasa (XIV^e Sommet de la Francophonie, 13-14 octobre 2012) – point 36 : « Nous saluons l'accord cadre de coopération qui lie l'OIF et l'ONU Femmes et souscrivons pleinement aux priorités identifiées, notamment celles qui contribuent au renforcement des initiatives et des projets en faveur des femmes africaines. Nous affirmons notre volonté d'actualiser la Déclaration de Luxembourg pour favoriser la pleine et égale participation des femmes à la vie politique, économique, sociale et culturelle de nos États, notamment par le biais de l'égalité d'accès à l'éducation et à l'emploi. »



Le programme

JEUDI 13 NOVEMBRE 2014

 8h30 - 9h15

Accueil des participants

 9h15 - 9h30

CÉRÉMONIE D'OUVERTURE DU COLLOQUE EN PRÉSENCE DE :

 **M. Ibrahima Thioub**

Recteur de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar

 **M. Abdellatif Miraoui**

Président de l'Agence universitaire de la Francophonie

 **M. Mary Teuw Niane**

Ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche
de la République du Sénégal

 9h30 - 9h45

 Enjeux du colloque par **M. Bernard Cerquiglini**

Recteur de l'Agence universitaire de la Francophonie

1

L'ACCÈS DES FEMMES AU POUVOIR : ÉTAT DES LIEUX ET SPÉCIFICITÉS DU MONDE UNIVERSITAIRE

🕒 9h45-11h15

1.1 FEMMES ET POUVOIR : HISTOIRE D'UNE RELATION COMPLEXE UNIVERSELLE

👤 TABLE RONDE, animée par Mme **Nelly Fesseau**
Secrétaire générale de l'AUF

👤 Mme **Caroline de Haas**

Agence de Conseil EGAE, d'égal à égale, France

📁 Les freins à l'accès des femmes aux responsabilités :
aspects systémiques (répartition des tâches domestiques, sexisme...)
et aspects individuels (auto-censure)

👤 Mme **Rosalie Aduayi Diop**

Enseignante-chercheuse en Sociologie,
Université Cheikh Anta Diop de Dakar, Sénégal

📁 La présence des femmes sénégalaises dans l'enseignement supérieur :
carrière, barrière et défis

👤 M. **Fabrice Larat**

Directeur adjoint de la formation à l'École nationale d'administration (ENA), France

📁 L'accès des femmes aux postes de responsabilité dans la haute fonction
publique en France : obstacles et pistes d'amélioration

👤 Mme **Claudine Lougué**

Directrice de la Chaire UNESCO « Genre, Femmes,
Sciences, Société et Développement durable »,
Professeure titulaire en adiagnostic et Imagerie médicale,
Université de Ouagadougou (Burkina Faso)

🕒 11h15 – 11h30

Pause café

🕒 11h30 – 13h00

1.2 ANALYSE COMPARÉE DU MONDE UNIVERSITAIRE ET DE LA RECHERCHE : OBSTACLES, RÉSISTANCES, RECONNAISSANCE ET RAPPORTS DE POUVOIR

👤 TABLE RONDE, animée par M. **Philippe Dessaint**
Journaliste TV5Monde

👤 Mme **Daniela Roventa-Frumusanl**

Professeure en Sciences de la Communication, Université de Bucarest, Roumanie

📁 La dimension genre dans les organisations : rapports de genre, plafond de verre, obstacles d'acier ; le cas de l'enseignement supérieur roumain

👤 Mme **Rosalie Annie Ngono Ngane**
Enseignante-chercheuse, Directrice du Département de Biochimie, Faculté des Sciences, Université de Douala, Cameroun

📁 Femme universitaire – Chef de département : cas de l'Université de Douala – Cameroun

👤 Mme **Valérie Legros**
Maître de Conférences, Chargée de mission pour l'Égalité entre les femmes et les hommes, Université de Limoges (France)

📁 Inégalités à l'encontre des femmes universitaires : en prendre conscience pour agir. Le cas de l'Université de Limoges.

👤 Mme **Geneviève Brémond Sarr**
Enseignante-chercheuse en Droit privé, Université Assane Seck de Ziguinchor, Sénégal

📁 Femmes universitaires, oui mais jusqu'où ?

🕒 13h00 – 14h30
Déjeuner au restaurant l'Avenue

🕒 14h30 - 15h30
SUITE DE LA TABLE RONDE

👤 Mme **Fatou Diop Sall**
Enseignante-chercheuse, Section de Sociologie, Université Gaston Berger de Saint-Louis, Coordinatrice Groupe d'Études et de Recherches Genre et Sociétés (GESTES), Sénégal

📁 Genre, recherche et enjeux de pouvoir dans le monde académique : la résistance des universités sénégalaises

👤 Mme **Delphine Naudier**
Sociologue, Chargée de recherche au CNRS, Administratrice de l'Association nationale des études féministes (ANEF), France

📁 Le plafond de verre dans l'enseignement supérieur et la recherche en France : analyse des mécanismes et préconisations

👤 Mme **Dandi Gnamou**
Professeure de droit international, Université d'Abomey-Calavi, Bénin

📁 Agrégée des facultés de droit : diagnostic d'une denrée rare dans l'espace du CAMES

-  **Mme Salimata Wade**
Professeure de Physiologie et Nutrition humaine, Université Cheikh Anta Diop de Dakar, Sénégal
-  Stratégie développée par l'équipe de nutrition de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar pour promouvoir à travers la formation l'accès des femmes à des postes de responsabilité en nutrition et alimentation humaine

 15h30 - 16h00
Pause café

 16h00 - 17h30

1.3 FEMMES ET POUVOIR : DE LA RECONNAISSANCE À L'ACCÈS AU POUVOIR

-  **TABLE RONDE**, animée par Mme **Nelly Fesseau**
Secrétaire générale de l'AUF
-  **Mme Yvette Onibon Doubogan**
Maître-Assistante en Sociologie du développement,
Université d'Abomey-Calavi, Bénin
-  Femmes et pouvoir dans les universités béninoises :
entre reconnaissance académique et rapports de pouvoir
-  **Mme Marcelline Nnomo Zanga**
Professeure titulaire de littérature et civilisations africaines, Présidente du cercle de recherche internationale sur la femme Africain (CREIFA), Présidente de l'association des femmes enseignantes du supérieur (AFESUP) spécialiste des questions du genre et des women studies, Cameroun.
-  La participation des femmes universitaires à la gestion du pouvoir :
une question de principe
-  **Mme Kmar Ben Ismail née Lattrache**
Professeure, Département de Géologie de la Faculté des Sciences de Tunis (FST),
Université « Tunis El Manar », Tunisie
-  Femmes universitaires, activités associatives et aspirations au pouvoir
-  **Mme Françoise Picq**
Maître de conférences en sciences politiques, Université Paris Dauphine (Paris 9),
Vice-présidente de l'Association nationale des études féministes (ANEF), France
-  Le triangle de velours et le pouvoir universitaire : une expérience
-  **Mme Soda Diouf Ba**
Chef de Division, Supervision des soins DMTASC,
Rectorat de l'Université Gaston Berger de Saint-Louis (Sénégal)
-  Accès des femmes au pouvoir :
état des lieux et spécificités du monde universitaire

VENDREDI 14 NOVEMBRE 2014

2

L'UNIVERSITÉ COMME LIEU D'APPRENTISSAGE DU POUVOIR POUR LES FEMMES

🕒 9h00 – 11h00

2.1 FORMATION UNIVERSITAIRE ET RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES FEMMES

👤 **TABLE RONDE**, animée par M. **Philippe Dessaint**
Journaliste TV5Monde

👤 **Mme Evelyne Garnier-Zarli**

Professeure à l'Université Paris-Est Créteil (UPEC), Présidente de la CIRUISEF (Conférence Internationale des Responsables des Universités et Institutions Scientifiques d'Expression Française), Réseau institutionnel de l'AUF

📁 **Accès des femmes universitaires aux postes à responsabilité dans le domaine des sciences**

👤 **Mme Couro Kane Niang**

Enseignante-chercheuse en littérature française,
Université Cheikh Anta Diop de Dakar, Sénégal

📁 **Le pouvoir des femmes universitaires à travers le prisme de la formation**

👤 **Mme Agnès Hubert**

Chercheuse associée au programme de Recherche des savoirs sur le genre (PRE-SAGE) à Sciences-Po Paris, ancienne fonctionnaire de la Commission européenne en charge de la politique européenne d'égalité des femmes et des hommes, Belgique

📁 **Femmes et sciences, avancées et résistances dans la politique européenne de la recherche**

👤 **Mme Aïssatou Sophie Gladima**

Directrice générale de l'Agence Nationale de la Recherche Scientifique Appliquée (ANRSA), Enseignante-chercheuse au Département de Géologie, Université Cheikh Anta Diop de Dakar. Ancienne Ministre des Télécommunications, des Postes et des Technologies de l'information et de la Communication, Sénégal.

📁 **Les centres des sciences, les Geoparc, nouveaux outils pour l'accès de femmes francophones africaines universitaires aux postes de responsabilité**

🕒 11h00 – 11h15

Pause café

🕒 11h15 – 13h00

2.2

CONDITIONS DU LEADERSHIP DE LA FEMME : OUTILS, STRATÉGIE, DÉFIS, PRÉCONISATIONS ...

👤 TABLE RONDE animée par **Mme Nelly Fesseau**
Secrétaire générale de l'AUF

👤 **Mme Cristina Robalo-Cordeiro**
Professeure de littérature, Université de Coimbra, Portugal -
Directrice du Bureau Maghreb de l'AUF à Rabat, Maroc
📁 Le pouvoir et après ?

👤 **Mme Penda Mbow**
Ministre conseiller de la Francophonie auprès du Président de la République du
Sénégal, Maître-assistante d'Histoire médiévale, Université Cheikh Anta Diop de
Dakar, Présidente du Mouvement citoyen, Sénégal
📁 Du pouvoir des femmes ou un combat sans fin ?

👤 **Mme Leila Saadé**
Coordonnatrice du réseau « Femmes universitaires », Présidente de l'École docto-
rale de Droit du Moyen-Orient, membre du Conseil scientifique de l'AUF, Profes-
seure de Droit à l'université Libanaise, Liban

👤 **Mme Soukaina Bouraoui**
Membre du Comité scientifique du réseau « Femmes universitaires », Directrice
exécutive du Centre de formation et de recherche pour les femmes arabes « CAW-
TAR », Tunisie
📁 Stratégie, actions et outils de l'AUF pour favoriser l'accès
des femmes universitaires aux postes à responsabilité

🕒 13h00 - 14h30
Déjeuner au restaurant Little Buddha

🕒 14h30 – 15h30
**RAPPORT DE SYNTHÈSE ET PRÉSENTATION
DES PROPOSITIONS RETENUES POUR LE SOMMET DE DAKAR**

👤 **M. Jacques Bouineau**
Président-fondateur de l'association « Méditerranées »,
Directeur de la collection « Méditerranées » auprès des éditions L'Harmattan,
Professeur d'Histoire du Droit, Université de La Rochelle, France

🕒 15h30 – 16h00

CÉRÉMONIE DE CLÔTURE DU COLLOQUE EN PRÉSENCE DES MINISTRES INVITÉS, OU DE LEURS REPRÉSENTANTS

👤 **Mme Ndioro Ndiaye**

Coordonnatrice du Réseau francophone pour l'égalité femme-homme (RF-EFH) de l'Organisation Internationale de la Francophonie, représentant M. Abdou DIOUF, Secrétaire général de la Francophonie

👤 **Mme Penda Mbow**

Ministre conseiller de la Francophonie auprès du Président de la République du Sénégal

👤 **M. Bernard Cerquiglini**

Recteur de l'Agence universitaire de la Francophonie

🕒 16h00 - 16h30

POINT PRESSE



A propos de l'AUF

L'Agence universitaire de la Francophonie est une association mondiale d'universités francophones qui a pour objet de faire le lien entre les universités de langue française.

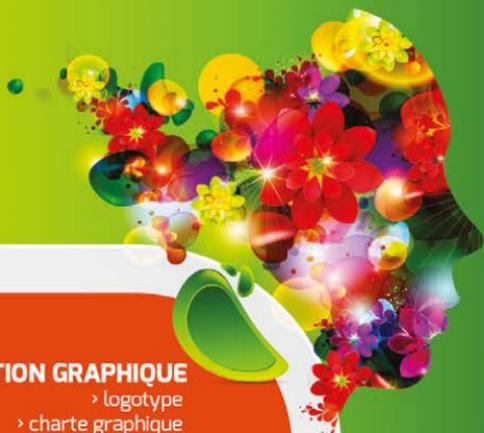
L'association œuvre depuis plus de 50 ans dans le domaine de l'enseignement supérieur et de la recherche. Elle a vocation à appuyer la formation des professionnels aptes à contribuer au développement de leur pays. Elle regroupe 800 établissements universitaires sur les cinq continents dans 100 pays, dont 59 membres (*ou observateurs*) de l'Organisation internationale de la Francophonie.

L'association a pour mission de soutenir les stratégies de développement des établissements membres, de faire émerger une nouvelle génération d'enseignants, de chercheurs, d'experts et de professionnels, acteurs du développement, de promouvoir la communauté scientifique francophone pour qu'elle devienne une référence internationale et apporte sa contribution aux enjeux mondiaux (*changement climatique, pauvreté, agriculture, sécurité alimentaire, santé, droit...*).

Pour conduire ses actions, l'AUF développe des partenariats avec les organisations internationales (*UNESCO, UE, ONG, entreprises du secteur privé...*).

✚ Pour plus d'informations : www.auf.org

AGENCE araignée



CRÉATION GRAPHIQUE

- › logotype
- › charte graphique
- › tous types de documents

CRÉATION SITE WEB

- › site vitrine
- › site e-commerce
- › site catalogue
- › site association

GESTION DE PROJETS

- › impression offset
- › impression numérique
- › sérigraphie
- › flexographie
- › broderie
- › signalétique
- › objets publicitaires

FORMATION

- › graphisme
- › webdesign

Partenaire privilégié
des acteurs de l'éducation
et de la formation



Sacré Cœur 3 - Lot N°1
A1 B Dakar, SÉNÉGAL
BP. 25 410 Dakar Fann
Tél. : +221 33 864 13 26
grouparaignee@gmail.com

des idées extra... terrestres !



Bureau Afrique de l'Ouest

Corniche Ouest,
Université Cheikh Anta Diop de Dakar,
en face de la résidence de l'Ambassade
du Brésil au Sénégal, Dakar, Sénégal

Tél : (+221) 33 824 29 27

Contact :
informations@refer.sn

Suivez-nous sur les réseaux sociaux :

http://twitter.com/auf_bao

<http://www.facebook.fr/aufafriqueouest>