



[www.cnrs.fr](http://www.cnrs.fr)

# Plan d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au CNRS

(adopté le 13 mars 2014 par le  
Comité de pilotage pour l'égalité  
professionnelle entre femmes et  
hommes au CNRS)



Réseaux et échanges d'expérience

Prévenir et traiter le harcèlement sexuel

Formations auprès des DU, directions, délégations, jurys de recrutement et promotion, nouveaux entrants, etc.

Manuel d'aide à l'action (dont communication)

Modules e-learning  
Théâtre interactif

L'égalité professionnelle affichée comme priorité

Démultiplier le portage des actions au sein de l'établissement

Soutien aux recherches sur le genre

Chronique « Vie du labo »

Congé paternité

Investissement des pères dans sphère familiale

Information dispositifs d'aménagement

Charte du temps

Aides au logement (e.g. familles monoparentales)

Prise en charge des frais de garde liés aux déplacements professionnels

Dispositifs d'aide

Aide à la garde d'enfants et parents

Mobilités

Aide à recherche d'emploi conjoint-e  
Assouplissement de l'obligation de mobilité

Comité STRIDE

Loi Sauvadet

Président-e-s de jurys

Elections professionnelles

Répartition H/F dans les instances

Distinctions, nominations, rémunération

Agir sur la structure organisationnelle

PLAN ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES | HOMMES AU CNRS

Agir sur les progressions de carrière

Promotions

Informer sur Procédures d'avancement

Prendre en compte les interruptions de carrière dans l'évaluation

Retour des jurys sur promotions

Modes d'attribution des distinctions

Répartition égalitaire des primes

Nominations aux postes de responsabilité

Carrières et congés Mat/Parental

Entretiens pré/post-maternité

Critère d'accueil en délégation CNRS des E-C

Chercheur-e-s invité-e-s

Télétravail

Répartition H/F des activités de laboratoire

Organisa-tion du travail

Etat des lieux égalité

Livret Parité

Fiches d'indicateurs

Composition sexuée labo

Etudes

Actions vers viviers

Modèles féminins

Accès au concours pour femmes enceintes

Visibilité offres contrats, doctoraux/post-doc

Promouvoir la mixité

Encourager les Femmes à se présenter

Mentorat ciblé et développement professionnel

Entretiens de déroulement de carrière

Oratrices colloques

Développer réseaux

Base de données d'expertes

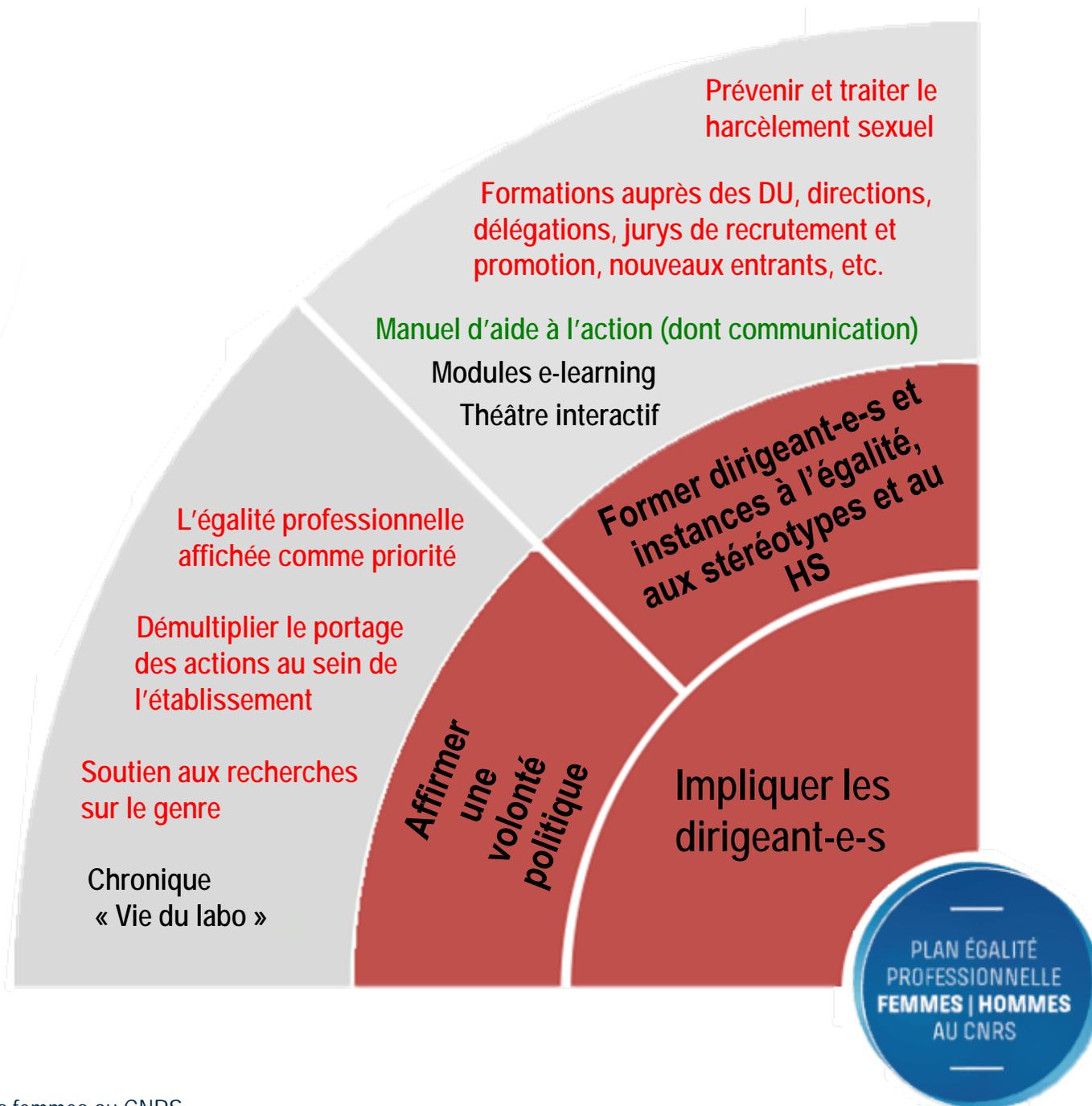
\*Action priorisée déjà démarrée

\*Action priorisée à démarrer



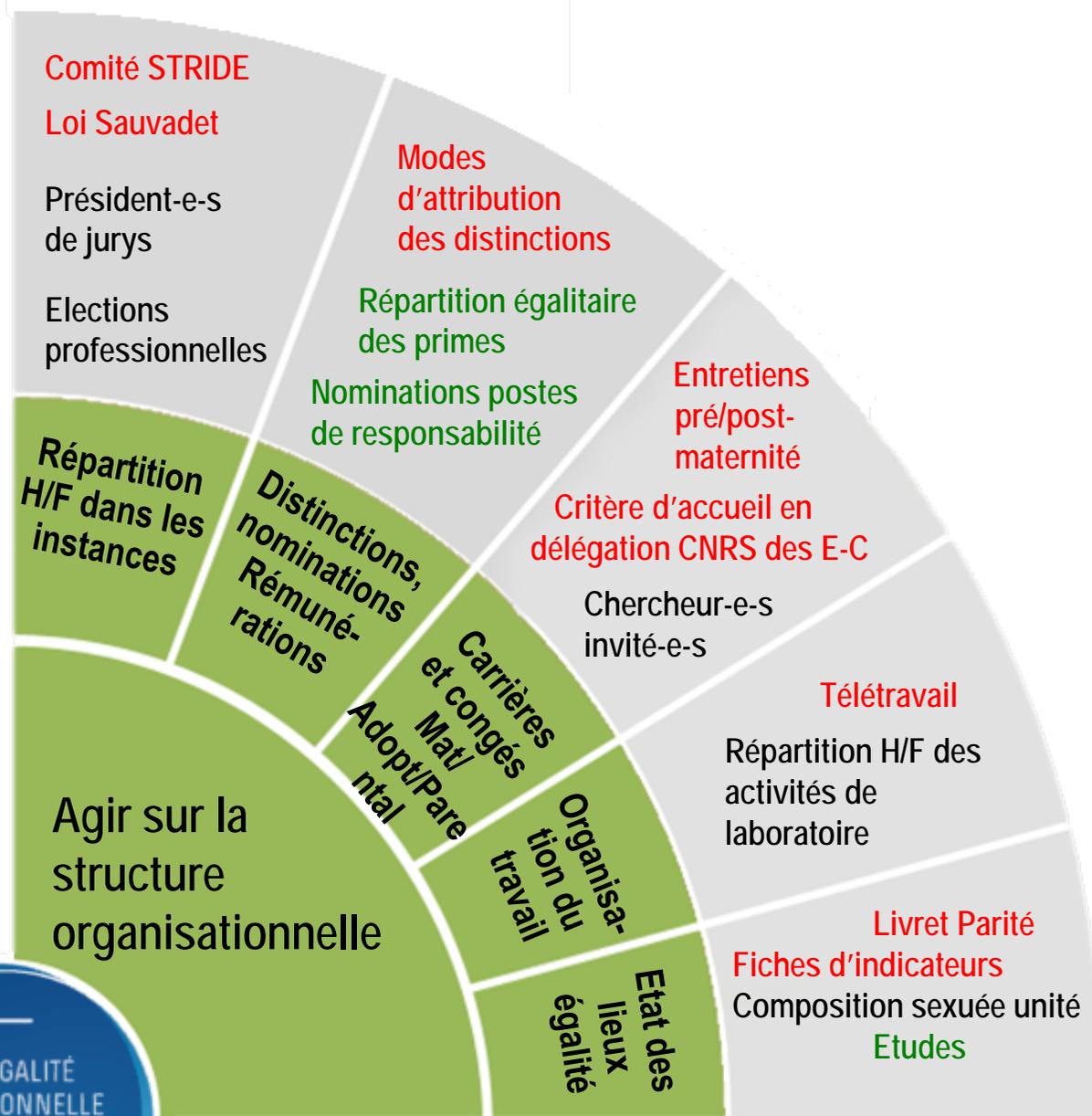


P. 3





P. 4





PLAN ÉGALITÉ  
PROFESSIONNELLE  
FEMMES | HOMMES  
AU CNRS

