

Un chercheur sur trois dans les administrations et un sur cinq dans les entreprises est une femme. Comme dans d'autres pays, elles sont partout moins représentées parmi les chercheurs que dans les professions de soutien à la recherche. Le rapport femmes-hommes dans les effectifs de recherche est lié au domaine de recherche.



e.esr.fr/8/R/36

En 2012, plus d'un demi-million de personnes ont participé en France, plus ou moins directement, aux activités de R&D et parmi ces personnels de recherche, 29 % sont des femmes (*tableau 01*). Elles sont mieux représentées dans les administrations (40 %) (organismes publics, établissements d'enseignement supérieur et ISBL) que dans les entreprises (22 %). Par ailleurs, le rapport femmes-hommes reste plus élevé parmi les emplois les moins qualifiés de la R&D, les personnels de soutien à la recherche (35 %), que parmi les chercheurs (26 %).

Comme dans les formations supérieures, les femmes sont mieux représentées dans le domaine médical et l'agronomie que dans l'aérospatial et les technologies du numérique (*graphique 02*). En 2012, hommes et femmes sont à parité dans les équipes de recherche de l'INSERM, de l'Institut Pasteur et de l'INRA. Au contraire, elles ne représentent respectivement que 16 % et 20 % des chercheurs de l'ONERA et de l'INRIA. La situation est comparable dans les entreprises. Dans la « Pharmacie » ou la « Chimie », les femmes représentent respectivement 57 % et 47 % des chercheurs (*graphique 03*). Au contraire, les femmes sont peu présentes dans la « Construction aéronautique et spatiale » (16 %), l'« Automobile » (13 %) et la « Fabrication de machines et équipements » (8 %). Dans ces trois dernières branches, la part des femmes est cependant plus élevée au sein des chercheurs que des personnels de soutien.

Sur cinq ans, la représentation des femmes parmi les chercheurs en entreprise a baissé de 0,8 %. Le poids croissant de la recherche dans les branches des services explique cette situation. Avec une augmentation de moitié en cinq ans portée notamment par les « activités spécialisées scientifiques et techniques » ou les

« activités informatiques et services d'information », la recherche dans les branches de services représente, en 2012, 38 % de l'ensemble des chercheurs en entreprise. Or, la part des femmes y est plus faible (18 % des chercheurs) que dans l'ensemble des branches industrielles (21 %), la féminisation étant particulièrement forte dans les industries chimiques et pharmaceutiques.

Les tendances observées en France sont semblables à celles observées dans les autres pays de l'OCDE. Partout, on constate une sous-représentation féminine dans les équipes de chercheurs, particulièrement dans les entreprises (*graphique 04*). Portugal, Estonie et Slovaquie s'approchent néanmoins de la parité hommes-femmes. Dans ces pays, elles représentent plus de 40 % des effectifs nationaux de chercheurs. A contrario, en Corée du Sud et au Japon, moins de 20 % des chercheurs sont des femmes. La situation de la France est proche de celle de l'Allemagne (27 %).

Entre 2011 et 2012, l'évolution de la représentation féminine en France à travers l'ensemble des personnels R&D montre un léger fléchissement (29,2 % contre 29,6 %). Il faut néanmoins être prudent quant à l'interprétation. Cela résulte d'un double effet de structure, le poids grandissant des entreprises par rapport aux administrations conjugué à celui des chercheurs par rapport aux personnels de soutien. Pour la seule population des chercheurs, l'exemple est éloquent : la part des femmes a augmenté, à la fois dans les entreprises (+ 0,4 point) et dans les administrations (+ 0,1 point) et pourtant l'ensemble des chercheurs affiche une baisse (- 0,1 point) du fait du poids grandissant des entreprises et de la moindre représentation des chercheuses en entreprise.

Les données pour la France sont issues des enquêtes annuelles sur les moyens consacrés à la R&D du MENESR, auprès de 11 000 entreprises (privées ou publiques) et auprès des administrations (universités et autres établissements de l'enseignement supérieur, organismes publics de recherche (EPST, EPIC) et autres établissements publics, services ministériels (y compris la défense), centres hospitaliers universitaires et centres de lutte contre le cancer, institutions sans but lucratif ISBL (associations et fondations)). Les **personnels de recherche** comprennent les chercheurs et les personnels de soutien à la recherche (selon les définitions du Manuel de Frascati).

Les chercheurs et ingénieurs R&D, regroupés sous le nom de **chercheurs**, sont les spécialistes travaillant à la conception ou à la création de connaissances, de produits, de procédés, de méthodes ou de systèmes nouveaux. Ils incluent également les doctorants financés (dont les bénéficiaires d'une convention CIFRE) et les personnels ayant des responsabilités d'animation des équipes de recherche.

Les **personnels de soutien** à la recherche regroupent les techniciens qui participent à la R&D en exécutant des tâches scientifiques et techniques sous le contrôle des chercheurs, les personnels ouvriers affectés aux travaux de R&D ainsi que les personnels affectés aux tâches administratives liées aux travaux de R&D.

Dans les enquêtes sur les moyens consacrés à la R&D, la notion de **personnes physiques** correspond aux personnes présentes au 31 décembre de l'année enquêtée.

Sources : MENESR-DGESIP/DGRI-SIES et OCDE.

Champ : France entière.

01 Effectifs total et part des femmes parmi les personnels de R&D en 2012 (en milliers de personnes physiques, en %) (1)

France entière

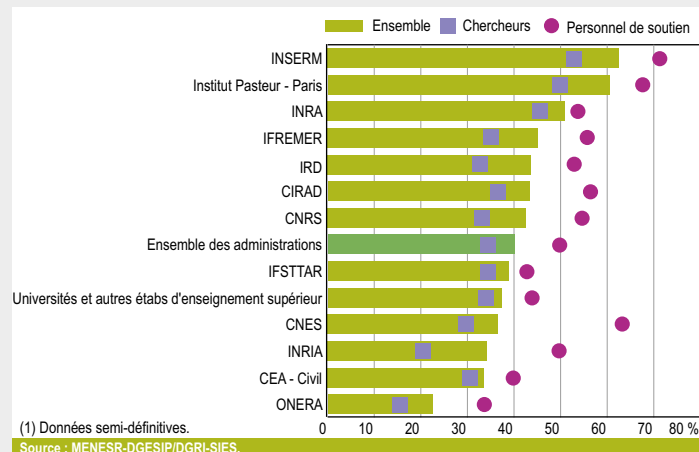
	Chercheurs		Personnels de soutien		Ensemble du personnel R&D	
	Effectif	% femmes	Effectif	% femmes	Effectif	% femmes
Entreprises	213	20,0	121	25,8	334	22,1
Administrations	143	34,8	87	49,7	230	40,1
Ensemble	356	25,8	208	35,1	565	29,2

(1) Données semi-définitives.

Source : MENESR-DGESIP/DGRI-SIES.

02 Part des femmes dans les effectifs de recherche des administrations en 2012 (en %) (1)

France entière

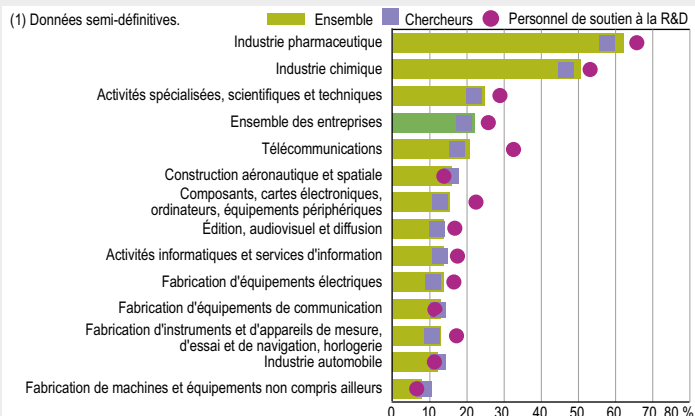


(1) Données semi-définitives.

Source : MENESR-DGESIP/DGRI-SIES.

03 Part des femmes dans les effectifs de recherche en entreprise en 2012 (en %) (1)

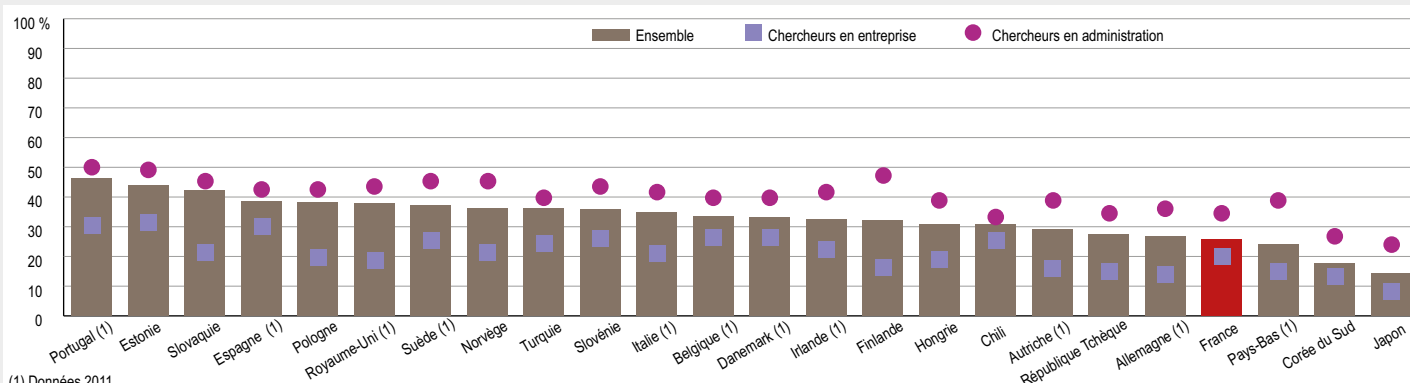
France entière



(1) Données semi-définitives.

Source : MENESR-DGESIP/DGRI-SIES.

04 Part des femmes dans les effectifs de chercheurs de principaux pays de l'OCDE en 2012 (en %) (1)



(1) Données 2011.

Source : OCDE (PIST 2014-1) traitements MENESR-DGESIP/DGRI-SIES.