

TITRE OU CONDITIONS D'ACCÈS

- Licence ou équivalent bac+3
- Validation d'acquis : expériences professionnelles, sociales et personnelles d'au moins 3 ans en lien avec l'égalité, les droits des femmes, la non discrimination, la diversité...

RECRUTEMENT DES STAGIAIRES

Recrutement par commission pédagogique en deux temps

- Un dossier de sélection : curriculum vitae, lettre de motivation, justificatifs d'activités professionnelles, sociales et/ou personnelles ;
- un entretien de sélection.

Coût - 2 100 euros les 4 modules et l'académie d'été auxquels viennent s'ajouter les droits d'inscription universitaire.

CALENDRIER DES INSCRIPTIONS POUR LA RENTRÉE 2015-2016

- Retrait des dossiers : à partir du 2 mars 2015
- Date limite de dépôt des dossiers : 18 mai 2015
- Entretiens de sélection : 11 et 12 juin 2015
- Notification des résultats: 17 juin 2015
- Rentrée : 9 octobre 2015

CONTACTS

RETRAIT DES DOSSIERS ET INSCRIPTION

Service Formation Continue de l'Université Rennes 2

Nadine RICHEUX, Chargée de mission
sfc-diugenre@univ-rennes2.fr
+33 (0)2 99 14 20 39

SUFCEP de l'Université de Bretagne Occidentale

David PUCHAULT, Conseiller Formation
david.puchault@univ-brest.fr
+33 (0)2 98 01 82 54

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Fanny BUGNON
fanny.bugnon@univ-rennes2.fr

A noter pour les stagiaires qui résident en Bretagne, ils-elles peuvent se rendre dans l'un des 112 Points Etude répartis sur toute la région. Ils-elles trouveront sur place un ordinateur réservé ainsi qu'une borne Wifi pour accéder gratuitement aux ressources.

Pour en savoir plus, consulter le site : <http://pointetude.ueb.eu>

**UNIVERSITÉ DE
BRETAGNE OCCIDENTALE
SUFCEP**

20 Avenue Victor le Gorgeu
29238 Brest Cedex 3



**UNIVERSITÉ RENNES 2
SERVICE FORMATION
CONTINUE**

Campus La Harpe
Avenue Charles Tillon
35044 Rennes

CONCEPTION
Service Formation Continue - Université Rennes 2
IMPRESSION
Reprographie/Imprimerie - Université Rennes 2
Janvier 2015



UNIVERSITÉ RENNES 2
Service Formation Continue



**DIPLÔME NUMÉRIQUE
INTERUNIVERSITAIRE
ÉTUDES SUR LE GENRE**



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Il s’agit de répondre à la demande de formation professionnelle continue sur les questions liées au genre, à l’égalité entre les femmes et les hommes dans le secteur privé, public, associatif par une offre de formation diplômante à caractère interuniversitaire.

PUBLIC VISÉ

Formation exclusivement ouverte au public en formation continue / adultes en reprise d’études.

- Salariés-es du secteur privé, public et associatif, militants-es, élus-es, chargés-es de projets, d’action, de mission et de politiques d’égalité entre les femmes et les hommes...

ORGANISATION GÉNÉRALE DE LA FORMATION

Modalités - formation à distance en ligne avec un tutorat assuré par une équipe de référents-es experts-es sur les questions liées au genre, aux droits des femmes,...

Durée - 8 modules proposés, 4 pour valider le diplôme dont obligatoirement le module méthodologique.

Nombre d’heures - 120 heures réparties de la façon suivante :

- 3 modules de 20 heures à distance à choisir parmi les modules proposés ;
- Le module « Méthodologie » de 30 heures à distance ;
- L’académie d’été en présentiel (30 heures).

Diplôme - Niveau II

ACCOMPAGNEMENT PÉDAGOGIQUE

- Accompagnement pour l’élaboration du parcours de formation
- Tutorat pédagogique dispensé par des enseignant-e-s-chercheur-e-s, spécialistes du domaine
- Suivi individualisé tout au long de la formation
- Assistance technologique

CONDITIONS MATÉRIELLES

Avoir accès à un micro-ordinateur équipé d’un système d’écoute (haut-parleurs ou casque) et à une connexion Internet haut débit (1 Mb/s minimum).

L'ARCHITECTURE DE LA FORMATION

Pour obtenir le diplôme, le-la stagiaire devra valider les 3 modules choisis, satisfaire à l’évaluation du module « méthodologie » en réalisant un dossier d’analyse des pratiques professionnelles et participer à l’académie d’été.

PARCOURS COMMUN ET OBLIGATOIRE

Module méthodologie – 30h

- Apprentissage des théories, des concepts, des méthodes issues des savoirs sur le genre.

Académie d’été – 30h en présentiel

- Lieu de rencontres, d’échanges et de débats, l’académie d’été réunira chaque année les stagiaires préparant le diplôme et les auteurs-es des modules. Des conférences seront ouvertes au public.

PARCOURS OPTIONNEL : 3 MODULES AU CHOIX PARMIS LES 7 SUIVANTS

Histoire des femmes et du féminisme – 20 h

- Des silences de l’histoire à l’histoire du genre de 1789 à aujourd’hui

Éducation et formation – 20h

- Apprendre à déchiffrer les inégalités dans le système éducatif, à intégrer l’objectif d’égalité dans les pratiques éducatives

Égalité entre les femmes et les hommes en milieu professionnel – 20h

- Des chiffres, des textes, des pratiques sociales pour déchiffrer les inégalités et promouvoir l’égalité professionnelle

Les violences envers les femmes – 20h

- Connaître et analyser les violences faites aux femmes à partir d’une perspective interdisciplinaire

Genre, conjugalités et parentalités – 20h

- Former à la connaissance des concepts, théories et pratiques relatifs aux évolutions des relations conjugales, familiales et parentales dans une perspective de genre

Construction de l’identité sexuée – 20h

- Comprendre la genèse des stéréotypes afin de pouvoir réfléchir à des moyens d’action visant à les réduire

Du local au global : les circulations internationales de l’égalité entre les femmes et les hommes – 20h

- Repenser les droits des femmes et les mobilisations féministes à l’heure de la mondialisation, du *gender mainstreaming* et de l’*empowerment*, du local au global

COMPÉTENCES

- Concevoir, conduire et évaluer des projets d’égalité entre les femmes et les hommes sur différentes échelles territoriales
- Lire et analyser les données relatives aux inégalités et discriminations au sein des organisations du secteur privé, public et de l’économie sociale et solidaire
- Bâtir et interpréter un rapport de situation comparée, un bilan social sexué, des données relatives à la population, aux violences
- Posséder les théories et concepts, les méthodologies permettant de comprendre les mécanismes de reproduction des stéréotypes et d’élaborer des stratégies et répertoires d’actions destinées à les combattre
- Maîtriser les outils d’analyse juridique, sociologique et politique nécessaires à l’élaboration, la mise en œuvre, l’évaluation des politiques publiques d’égalité et des plans d’action
- Analyser les changements sociaux et promouvoir les stratégies pour faire avancer l’égalité dans les faits
- Déconstruire les préjugés, les stéréotypes de sens commun
- Comprendre et analyser les mutations du monde social

ACTIVITÉS VISÉES PAR LE DIPLÔME

- Informateurs et informatrices sur les droits des femmes et l’égalité professionnelle
- Chargés-es d’accompagnement de l’insertion sociale et professionnelle : missions locales, Pôle emploi
- Travailleurs sociaux, personnels de santé, de l’éducation, de la police et gendarmerie, de la justice...
- Formateurs-trices en égalité – études sur le genre
- Chargés-es de mission égalité en entreprise, en collectivités territoriales, services de l’Etat
- Chargés-es de missions droits des femmes
- Conseillers-ères référents-es égalité femmes/hommes
- Elus-es
- Militants-es, syndicalistes, acteurs-trices de l’économie sociale et solidaire

ETUDES SUR LE GENRE