

# PLANÈTE AUF

NOVEMBRE 2014

# #31

**ZOOM SUR**

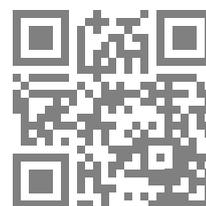
## L'AUF en Afrique de l'Ouest

PAGE 04

**DOSSIER**

## Les femmes dans l'enseignement supérieur et la recherche

PAGE 10



[www.auf.org](http://www.auf.org)

**AGENCE  
UNIVERSITAIRE  
DE LA FRANCOPHONIE**





# LES FEMMES DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE

## Soutenir l'excellence scientifique féminine

À travers un ensemble d'actions qu'elle met en œuvre, l'AUF apporte son soutien aux femmes, doctorantes, jeunes chercheuses ou encore entrepreneures

### ► L'attribution de prix scientifiques

#### Prix jeunes chercheurs

L'AUF décerne tous les deux ans des prix aux jeunes chercheurs qui se distinguent dans les domaines des sciences et médecine et des sciences humaines et sociales. Une dotation de 10 000 euros est attribuée aux lauréat(e)s. Lors de la dernière édition, madame Ioana Iozefina Cirstocea, chargée de recherche au CNRS, s'est vu récompensée de ce prix. Récipiendaire d'une mention spéciale dans le cadre du Prix de la meilleure thèse soutenue à l'École des hautes études en sciences sociales (EHESS) en 2004, elle a obtenu en 2010 une bourse Fulbright qui lui a permis de réaliser un séjour à l'Institut de recherche sur les femmes de l'Université Rutgers aux États-Unis. Elle a récemment obtenu un contrat de recherche au titre de l'appel « Globalisation et gouvernance » de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) pour un financement sur trois ans (2013-2015) : « GLOBALGENDER : Regards croisés sur la globalisation du genre »

#### Prix Louis d'Hainaut

Un nouveau prix lancé en 2013 par l'AUF et l'Université de Mons (Belgique) valorise la meilleure thèse scientifique en technologie éducative : le prix Louis d'Hainaut. La première édition a distingué la jeune chercheuse Faouzia Messadoui (Maroc) pour sa thèse intitulée « Dispositifs d'e-learning : quels usages pour améliorer la formation au Maroc ? Du premier baromètre national du e-learning à l'étude de cas de la formation continue », à l'Université Hassan II Mohammedia à Casablanca (Maroc).

Ce prix, d'une valeur de 2 500 euros et remis à l'occasion d'une manifestation scientifique internationale, est réservé à un docteur ressortissant d'un pays du Sud dont la thèse a été soutenue il y a moins de trois ans.

## ► Le soutien à la mobilité doctorante

L'AUF attribue annuellement des bourses internationales à des jeunes chercheurs dans le monde. Chaque année, ce sont en moyenne 300 doctorant(e)s qui ont l'opportunité de réaliser une mobilité à l'international. Depuis 2010, 1560 bourses de doctorat ont été attribuées. L'AUF, attachée à l'égalité homme-femme, a attribué 700 de ces allocations à des doctorantes (soit 44,8 % des allocations).

## ► L'accompagnement à la création d'entreprise

Un programme en faveur des femmes entrepreneures a été lancé au Liban en 2012 « Femme Francophone Entrepreneuriale » (FFE). Il s'agit de soutenir une femme

dans son projet de création d'entreprise grâce à un appui financier et à la mise en place d'un environnement favorable spécialement adapté, au sein d'un incubateur d'entreprise. Trois jeunes entrepreneures ont ainsi pu lancer leur entreprise dans le cadre de ce programme.

Madame Rita Zaarour Zoghbi, a ouvert une structure d'accueil pour la petite enfance au Mont-Liban ; Madame Céline Khoury a créé un service de contenu éditorial en ligne disponible en français, anglais et arabe - Rollin'pen ([www.rollinpen.com](http://www.rollinpen.com)) et Madame Dunia El Khoury a lancé son entreprise familiale de vente de produits à base d'huile de Carthame dont la production est assurée par l'organisation non gouvernementale Women's Association of Deir El Ahmar (WADA).

## Favoriser l'accès des femmes aux postes à responsabilités dans l'enseignement supérieur

Les femmes qui occupent des postes à responsabilités dans l'enseignement supérieur et la recherche sont peu nombreuses. Un rapide tour du monde concernant la présidence des 800 institutions membres de l'AUF confirme ce constat. Les statistiques révèlent que 9 % d'entre elles sont dirigées par des femmes, un taux bien en deçà des objectifs de parité.

	Nombre de membres par région	Nombre de femmes dirigeantes	En pourcentage
Afrique centrale et des Grands Lacs	75	3	4 %
Afrique de l'Ouest	65	2	3 %
Amériques	67	9	13 %
Asie-Pacifique	73	7	10 %
Caraiïbe	19	3	16 %
Europe centrale et orientale	89	7	8 %
Europe de l'Ouest	210	23	11 %
Maghreb	102	7	7 %
Moyen-Orient	55	2	4 %
Océan Indien	45	10	22 %
	800	73	9 %

Données arrêtées au 30/05/2014

**Daniela ROVENTA-FRUMUSANI**, professeure à la faculté de Journalisme et de Sciences de la Communication, directrice du Département Anthropologie culturelle et Communication de l'Université de Bucarest (Roumanie), directrice du programme de master régional « Médias, Développement, Société », titulaire depuis 20 ans du cours transversal « Genre et médias », ancien membre du Conseil scientifique de l'AUF et actuellement membre du Réseau francophone de femmes responsables dans l'enseignement supérieur et la recherche de l'AUF.

« L'avancement des femmes dans les métiers de la communication et des médias est susceptible d'attirer l'attention du public et des décideurs sur le rôle et les réalisations des femmes. En dépit des progrès réalisés (sensibilisation des journalistes aux problèmes de discrimination et de sous-représentation des femmes en politique, dans les sciences, etc.), il importe d'accroître le nombre de femmes ayant une compréhension politique de la manière dont la subordination des femmes est accomplie, de même que le désir de changer le statu quo. Ce n'est que par la visibilité des études féministes et des études sur le genre que l'on arrivera dans nos pays à un

nouveau modèle d'autonomie dans la sphère publique, à même d'éroder "la valence différentielle des sexes".

Le leadership au féminin sur les plans académique, politique et institutionnel en général peut être promu à l'aide de la déconstruction du principe hiérarchique, de la suprématie du masculin dans l'enseignement supérieur et la recherche (exprimée par des concepts tels que le patriarcat - Christine Delphy, la domination masculine - Bourdieu, ou la valence différentielle des sexes - Françoise Héritier).

Une réorganisation du travail en termes d'égalité sociale des sexes serait le levier de la modernisation des relations de genre, du passage de discours à la pratique - changement des politiques publiques et en conséquence des représentations et des réalités sociales ».

## DOSSIER

**Ionela BĂLUȚĂ**, maître de conférence, directrice de Département à la Faculté de Sciences Politiques, Université de Bucarest, directrice du master EGALES en Sciences Politiques et Études de Genre, auteure de nombreuses études dans le domaine des études de genre.

« Même si le nombre de femmes dans les effectifs d'étudiant(e)s et dans le corps enseignant est élevé, leur présence parmi les instances de directions (conseils des facultés, direction des facultés, sénat universitaire) n'est pas proportionnelle avec leur nombre. Quoique, depuis la chute du communisme, « l'agenda de démocratisation » se traduise lentement dans les faits, le changement des mentalités, l'adhésion à un nouveau modèle (de partenariat en famille et dans la sphère publique) s'accomplit au fur et à mesure que les jeunes générations intériorisent et adoptent ce nouveau modèle. La carrière des femmes est ralentie par la maternité ; leur disponibilité à assumer des tâches administratives et de direction supplémentaires est aussi moindre ; ces aspects sont d'autant plus importants dans la société roumaine, où le rôle maternel, et l'importance de la famille occupent une place centrale dans la philosophie sociale et les idéologies postcommunistes. À cela s'ajoute le manque des politiques d'harmonisation de la vie privée avec la vie professionnelle. Qui plus est, l'éthos masculin des fonctions de direction dissuade lui aussi l'accès des femmes vers ces fonctions et influence leur légitimité et leur pouvoir lorsqu'elles arrivent à occuper ces fonctions. »

Afin d'inciter à davantage de parité dans les postes décisionnels du milieu universitaire, différentes actions ont été mises en place par l'AUF depuis 2013

### ► Création du réseau francophone de femmes responsables dans l'enseignement supérieur et la recherche

Après l'adoption d'une déclaration des Rectrices et Présidentes des universités francophones lors de sa 16e Assemblée générale (mai 2013), l'Agence a soutenu la création d'un Réseau francophone de femmes responsables dans l'enseignement supérieur et la recherche. Ce réseau regroupe des femmes dirigeantes des universités membres de l'AUF, issues d'Afrique, du Maghreb, du Moyen-Orient, d'Europe et du continent américain. La première réunion du comité de pilotage du réseau a été accueillie en mars 2014 par l'Université technologique de Cancún (Mexique). Cette rencontre a été l'occasion d'évoquer la situation des femmes dans les établissements universitaires francophones, les difficultés et les obstacles qu'elles rencontrent ainsi que leurs attentes. Outre les projets spécifiques que le réseau devra mettre en place, il a pour mission de sensibiliser aussi bien les milieux universitaires que leurs dirigeants à une prise de conscience sur la question de l'inégalité homme-femme dans les universités, dont notamment l'accès aux postes à responsabilités.

### ► Mise en place d'un partenariat dans le domaine du genre avec l'Organisation Universitaire inter-américaine

L'AUF a également signé en octobre 2013 une convention de partenariat avec l'Organisation universitaire interaméricaine (OUI). Elle

porte sur le partage d'expérience issue du projet « Femmes dirigeantes des institutions d'enseignement supérieur des Amériques (EMULIES) » de l'OUI. Axé sur la promotion des femmes universitaires dans les institutions d'enseignement supérieur, ce partenariat concerne des activités de formation et de recherche avec l'adaptation francophone de la formation à distance « Genre et direction » proposée par le Collège des Amériques et l'OUI, et la création d'un volet francophone de l'observatoire du genre dans le milieu universitaire initié par l'OUI.

### ► Organisation d'un colloque international « Femmes universitaires, femmes de pouvoir ? » (novembre 2014, Dakar, Sénégal)

Dans la continuité de ces actions lancées en faveur de la parité, l'AUF organise les 13 et 14 novembre 2014 à Dakar (Sénégal) un colloque international sur le thème « Femmes universitaires, femmes de pouvoir ? ».

Ce colloque se déroulera en amont du XVe Sommet de la Francophonie consacré aux « Femmes et jeunes en Francophonie ». Le colloque abordera la question du pouvoir des femmes à travers le prisme de la formation universitaire. Deux thèmes seront au centre des débats : « l'accès des femmes au pouvoir : état des lieux et spécificités du monde universitaire » et « l'université comme lieu d'apprentissage du pouvoir pour les femmes ».

Les débats seront animés par des acteurs du milieu universitaire et socio-économique de différentes régions (Afrique, Amérique, Asie, Europe, Maghreb, Moyen-Orient).