



MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE,
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

**Première journée nationale des chargé-e-s de mission égalité des universités,
des référent-e-s égalité des grandes écoles, des écoles d'ingénieur-e et
des organismes de recherche**

mardi **30 septembre 2014**

9H30-16H30

MENESR – amphithéâtre POINCARE

25 rue de la Montagne Sainte-Geneviève

75005 Paris

Le **MENESR** réunit l'ensemble des chargé-e-s de mission et des référent-e-s égalité des universités, des grandes écoles, des écoles d'ingénieur-e et des organismes de recherche autour de trois axes principaux de sa politique d'égalité des sexes : la lutte contre le harcèlement sexuel dans l'enseignement supérieur et la recherche, la promotion de la mixité des filières de la formation supérieure et de la recherche scientifique, la réalisation de l'égalité professionnelle pour les différentes catégories de personnel du monde académique.

L'objectif de cette journée est de mener une réflexion commune sur les dispositifs de prévention et de traitement du harcèlement, sur les leviers d'action pour atteindre la mixité, ainsi que sur les mesures nécessaires pour mettre fin à des inégalités professionnelles persistantes.

Comment mesurer l'ampleur et la complexité du harcèlement sexuel dans une université ? Dans une grande école ? Dans un institut de recherche ? Quels outils pour développer et mettre en réseau les structures institutionnelles et associatives qui s'attachent à le combattre ? Quelles bonnes pratiques peut-on diffuser ?

Enseignement du genre, développement des recherches, mise en œuvre des mesures spécifiques pour lutter contre les stéréotypes de genre qui biaisent l'orientation et le choix des étudiant-e-s... Comment articuler les différents instruments qui, au niveau des établissements et au niveau national, permettent d'accroître la mixité ?

Quelle politique de recrutement, de promotion et d'évaluation pour se défaire des inégalités de carrière entre les hommes et les femmes ? Quelles sont les politiques des ressources humaines qui permettent de réaliser l'égalité professionnelle ? Comment faire de la formation un outil au service de l'égalité de toutes et de tous ?

Cette journée vise à renforcer la mise en réseau des correspondant-e-s de l'enseignement supérieur et de la recherche en matière d'égalité de genre pour répondre, ensemble, à ces questions. Elle est également l'occasion de réaliser un bilan de la feuille de route ministérielle en faveur de l'égalité des sexes pour l'année 2014, et d'échanger autour des mesures de la nouvelle feuille de route de 2015.

9 :30 accueil

9 :45-10 :00 Simone Bonnafous, DGESIP-MENESR, Introduction de la journée

10 :00-11 :00 TR1 « Le tabou principal ». Comment combattre et prévenir le harcèlement sexuel ?

Diane Roman, Professeure de droit public à l'Université François Rabelais de Tours, Co-directrice du projet Recherches et Etudes sur le Genre et les Inégalités dans les Normes en Europe (REGINE), « *Genre, droit et harcèlement sexuel* »

Thierry Reynaud, Sous-directeur des Affaires Juridiques de l'enseignement supérieur et de la recherche, MENESR, « *L'article n° 53 de la loi égalité du 4 août 2014 et son décret d'application* »

André Nieoullon, Conseiller scientifique à la DGESIP-MENESR, « *La formation doctorale, la prévention et le traitement du harcèlement sexuel* »

Maria-Teresa Pontois, Chargée de projet, Mission pour la place des femmes au CNRS « *Le plan d'actions du CNRS contre le harcèlement sexuel* » **et Nathalie Gagey**, Service conseil et expertise juridique de la DRH du CNRS

Yves Raibaud, Géographe, Maître de conférences à l'Université Bordeaux Montaigne, Chargé de mission égalité femmes-hommes, « *Egalité femmes hommes, enseignement du genre, lutte contre le harcèlement sexuel: une même logique* »

Nathalie Coulon, Maîtresse de conférences en psychologie à l'Université de Lille 3, Coordinatrice de la Cellule de Veille et d'Information sur le Harcèlement Sexuel de l'université de Lille 3, « *Un dispositif spécifique* »

11 :00-11 :30 débat

11 :30-12 :30 TR2 « Ceci n'est pas un stéréotype ! ». Quels leviers d'action pour la mixité ?

Sigolène Couchot-Schiex, Maîtresse de conférences en sciences de l'éducation, UPEC, ESPE, responsable du Master MEEF 1^{er} degré, OUIEP, ARGEF, « *Les enjeux de la mixité* »

Martina Mc Donnell, Enseignante-Chercheuse au département de Langues et Sciences Humaines de l'Institut Mines-Télécom/Télécom Ecole de Management, Référente égalité femmes-hommes, « *Introduire la problématique du genre dans une grande école* »

Florence Dufour, Directrice générale de l'Ecole de Biologie Industrielle de Cergy, « *Actions en faveur de l'équité et de la mixité dans une école d'ingénieur-e-s fréquentée principalement par des femmes* »

Claudine Hermann, Vice-présidente de la Plate-forme européenne des femmes scientifiques (EPWS), « *Exemples de mesures en faveur de la mixité en sciences et techniques à l'étranger* »

Claire Guiraud, Responsable des études et de la communication, Haut Conseil à l'Egalité femmes/hommes, « *Les travaux de la commission de lutte contre les stéréotypes sexistes et de genre* »

Emmanuelle Latour, Adjointe à la Cheffe de service, Service des Droits des Femmes et de l'égalité femmes-hommes, « *La Plate-forme mixité, quel rôle pour l'ESR ?* »

12 :30-13 :00 débat

13 :00-13 :15 Clôture de la matinée

13 :15-14 :30 déjeuner

14 :30-15 :30 TR3 « La cage de verre ». Comment réaliser l'égalité professionnelle ?

Anne Revillard, Professeure associée en sociologie à Sciences Po Paris, « *Les inégalités professionnelles dans l'ESR : un état des lieux* »

Anne Pepin, Directrice de la Mission pour la place des femmes au CNRS, « *La politique du CNRS en faveur de l'égalité professionnelle* »

Christine Menesson, Professeure de sociologie à l'Université Paul Sabatier Toulouse, Chargée de mission égalité, « *L'égalité professionnelle à l'université : états des lieux et stratégies d'action* »

Béatrice Lambert, Directrice Administrative et Financière de l'EPF, école d'ingénieur-e-s généralistes, **Brigitte Dumont**, Directrice de la responsabilité sociale d'entreprise du groupe Orange,

Hervé RIVIERES, Chargé de domaine RH et relations sociales au sein du Département expertises et métiers de l'Agence de mutualisation des universités et des établissements d'enseignement supérieur et de recherche (AMUE)

Amine Amar, Sous-directeur du pilotage du recrutement et de la gestion des enseignant-e-s chercheur-e-s, « *La politique de ressources humaines pour l'égalité professionnelle : bilan du programme d'actions 2014* »

15 :30-16 :00 débat

16 :00-16 :15 **Roger Genet** DGRI-MENESR, Conclusion